

Số: 662/KH-TTYT

Hoàng Hoá, ngày 28 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG VIÊN CHỨC NĂM 2024

Căn cứ Nghị định số 115/2020/ND-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc Ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý;

Thực hiện Kế hoạch số 5440/KH-SYT ngày 22/11/2023 của Sở Y tế Thanh Hóa về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2024.

Để công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức được đảm bảo đúng quy định, Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hóa xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ NGUYÊN TẮC

1. Mục đích, yêu cầu

- Việc đào tạo bồi dưỡng nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ trong hoạt động công vụ của công chức và hoạt động nghề nghiệp của viên chức, góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có bản lĩnh chính trị và năng lực, đáp ứng các yêu cầu công việc; đồng thời nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng viên chức phải thực hiện theo quy định của pháp luật về giáo dục và đào tạo, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng quý hoạch nguồn nhân lực của cơ quan đơn vị.

2. Nguyên tắc

- Việc đào tạo, bồi dưỡng phải căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm; gắn với công tác sử dụng, quản lý viên chức, phù hợp với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn nhân lực của đơn vị.

- Thực hiện phân công, phân cấp trong tổ chức bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức, tiêu chuẩn chức



vụ lãnh đạo, quản lý; kết hợp phân công và cạnh tranh trong tổ chức bồi dưỡng theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Đề cao ý thức tự học và việc lựa chọn chương trình bồi dưỡng theo yêu cầu vị trí việc làm cho cán bộ viên chức.

- Việc chọn, cử viên chức đi đào tạo phải được thực hiện công khai, minh bạch, công bằng và dân chủ.

- Viên chức được cử đi đào tạo phải đảm bảo hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

II. NỘI DUNG

- Đào tạo sau đại học, đại học, chuẩn hóa chức danh nghề nghiệp.

- Đào tạo ngoại ngữ, tin học.

- Đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

- Bồi dưỡng lý luận chính trị.

- Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, pháp luật, bồi dưỡng năng lực, kỹ năng lãnh đạo, quản lý.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

- Có vị trí việc làm phù hợp với nội dung, chuyên ngành của khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Có năng lực và trình độ chuyên môn, đáp ứng yêu cầu sử dụng lâu dài trong kế hoạch phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị.

- Trong quy hoạch hoặc kế hoạch đào tạo của đơn vị, được Sở Y tế phê duyệt hàng năm.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể

2.1. Đối với đào tạo sau đại học

- Không trong thời gian tập sự;

- Có cam kết thực hiện nhiệm vụ, hoạt động nghề nghiệp tại cơ quan, đơn vị sau khi hoàn thành chương trình đào tạo trong thời gian ít nhất gấp 02 lần thời gian đào tạo;

- Chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm.

- Không cử cán bộ Trạm Y tế đi đào tạo sau đại học; trường hợp đặc biệt báo cáo Giám đốc Sở Y tế xem xét, giải quyết.

2.2. Đối với đào tạo đại học, cao đẳng.

- Không cử viên chức tuyển huyện đi đào tạo bác sĩ, dược sĩ liên thông, chỉ xem xét đào tạo bác sĩ liên thông đối với Trạm y tế xã, thị trấn;

- Không cử viên chức làm việc tại khối hành chính (các phòng chức năng) đi đào tạo liên thông đại học; trường hợp đặc biệt báo cáo Giám đốc để trình Sở Y tế xem xét, giải quyết.

- Đối với đào tạo chuẩn hóa trình độ cao đẳng: Yêu cầu đảm bảo 100% viên chức Y tế giữ chức danh nghề nghiệp: Điều dưỡng hạng IV, Hộ sinh hạng IV, Kỹ thuật Y hạng IV và Dược hạng IV phải chuẩn hóa trình độ cao đẳng đúng chuyên ngành trước ngày 01/01/2025.

IV. QUY TRÌNH, THẨM QUYỀN, THỦ TỤC

1. Quy trình

- Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hóa xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024, triển khai kế hoạch đến các Khoa, phòng và Trạm Y tế các xã, thị trấn.

- Các Khoa/phòng và Trạm y tế các xã, thị trấn có nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng năm 2024, gửi danh sách đăng ký về phòng Hành chính tổng hợp - Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hóa (kèm theo đơn xin đi đào tạo, bồi dưỡng) **chậm nhất ngày 08/12/2023**. (Có Phụ lục kèm theo).

2. Thẩm quyền quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng

- Đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Thủ trưởng đơn vị do Thủ trưởng đơn vị quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng trên cơ sở Quyết định phê duyệt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2024 của Giám đốc Sở Y tế.

- Đối với viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Giám đốc Sở Y tế do Giám đốc Sở Y tế quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức năm 2024 của Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hóa, trong quá trình triển khai thực hiện có gì vướng mắc vui lòng liên hệ phòng Hành chính tổng hợp để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận

- Sở Y tế (B/c);
- Các khoa/phòng (T/h);
- Các Trạm y tế xã, thị trấn (T/h);
- Lưu: VT, HCTH.



ĐĂNG KÝ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG NĂM 2024

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Tháng năm tuyển dụng	Chức vụ, khoa phòng công tác	Trình độ chuyên môn hiện nay	Xếp loại tốt nghiệp	Nơi tốt nghiệp	Trình độ đăng ký dự thi	Chuyên ngành đăng ký dự thi	Trường đăng ký đào tạo	Ghi chú
I	Đào tạo Tiên sĩ, CKII	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
II	Đào tạo Thạc sĩ, CKI										
III	Đào tạo đại học										
IV	Đào tạo chuẩn hóa theo vị trí việc làm										
V	Bồi dưỡng lý luận chính trị										
VI	Bồi dưỡng quản lý nhà nước										

Hoàng.....ngày Thángnăm 2023

TRƯỞNG KHOA/TRẠM Y TẾ