

Số: 782/TB - TTYT

Hoàng Hoá, ngày 26 tháng 10 năm 2022

THÔNG BÁO

Về việc họp xét, đề nghị nâng lương 6 tháng cuối năm 2022
đối với cán bộ viên chức thuộc Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hóa

Căn cứ Thông tư 04/2005/TT-BNV của Bộ nội vụ ngày 05/01/2005 về việc Hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư 08/2013/TT-BNV của Bộ nội vụ ngày 31/7/2013 về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư 03/2021/TT-BNV của Bộ nội vụ ngày 29/6/2021 về việc Sửa đổi bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 08/2022/QĐ-UBND ngày 22/02/2022 của UBND tỉnh Thanh Hóa về việc Ban hành quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND tỉnh Thanh Hóa quản lý.

Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hóa thông báo cho các Khoa/phòng và Trạm Y tế các xã, thị trấn thực hiện một số nội dung sau:

- Các Khoa/phòng, Trạm Y tế xã, thị trấn tổ chức họp bình xét, đề nghị nâng lương 6 tháng cuối năm 2022 đối với chế độ **nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và phụ cấp thâm niên vượt khung** cho cán bộ viên chức thuộc đơn vị quản lý.

- Sau khi tổ chức họp bình xét, các Khoa/phòng, Trạm Y tế xã, thị trấn gửi biên bản về Phòng Hành Chính Tổng Hợp **chậm nhất ngày 10/11/2022** qua Đ/c Tuấn - P. HCTH. (Có biểu mẫu gửi kèm)

- Mốc tính thời gian nâng lương 6 tháng cuối năm 2022 tính từ 01/7/2022 đến ngày 31/12/2022.

- Riêng đối với các trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gửi kèm theo hồ sơ gồm có:

- + Đơn đề nghị xét nâng lương trước thời hạn.
- + Báo cáo diễn biến quá trình lương và thành tích Thi đua - Khen thưởng.

(Kèm theo văn bản chứng minh)

Vậy Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hoá đề nghị Trưởng các khoa, phòng; Trưởng Trạm Y tế các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các Khoa/phòng (T/h);
- Trạm y tế xã, TT (T/h);
- Lưu: VT, HCTH. *id*

GIÁM ĐỐC



Phạm Công Hoa

BIÊN BẢN ĐỀ NGHỊ NÂNG LƯƠNG
 CHO CÁN BỘ KHOA/PHÒNG (TRẠM Y TẾ).....6 THÁNG CUỐI NĂM 2022

Kính gửi: Hội đồng xét nâng lương Trung tâm y tế huyện Hoàng Hoá

Thực hiện chế độ nâng lương hàng năm đối với cán bộ, nhân viên Trung tâm Y tế.

Căn cứ tiêu chuẩn, mức độ hoàn thành nhiệm vụ, thời hạn nâng lương theo quy định. Hôm nay, ngày.....tháng năm 2022.

Khoa, phòng (Trạm y tế) tiến hành hợp xét đề nghị nâng lương 6 tháng cuối năm 2022; đề nghị hội đồng xét nâng lương

Trung tâm Y tế huyện Hoàng Hoá xem xét nâng lương cho các ông bà có tên sau:

TT	Họ và tên	Ngày Tháng Năm Sinh	Trình độ chuyên môn nghề vụ đào tạo	Nghạch, chức danh, bậc, hệ số lương hiện giữ						Nghạch, chức danh, bậc, hệ số lương mới						
				Nghạch hoặc chức danh	Bậc, nghạch hoặc chức danh hiện giữ	Hệ số lương ở bậc hiện giữ	Vượt khung %	Thời điểm được xếp	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Nghạch hoặc chức danh	Bậc lương sau khi nâng nghạch	Hệ số lương mới được nâng bậc	Hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có)	Thời gian tính nâng bậc lần sau	Vượt khung %	Tiền lương tăng thêm do nâng bậc
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
KHOA/PHÒNG (TRẠM Y TẾ).....																
I. Viên chức, người lao động đề nghị nâng bậc lương thường xuyên																
II. Viên chức, người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn																
II. Viên chức, người lao động đề nghị nâng lương vượt khung																

Hoàng ngày tháng năm 2022
 TRƯỞNG KHOA/PHÒNG (TRẠM Y TẾ)